

Initiative PLEDGE pour le personnel infirmier

Exemple de description du rôle de responsable de la coordination

Réunir les mentors et les mentorés pour assurer leur réussite

Quel est le rôle de la personne responsable de la coordination au sein de l'Initiative PLEDGE pour le personnel infirmier?

Cette personne responsable :

- soutient l'élaboration d'un nouveau programme ou l'amélioration du programme de mentorat pour le personnel infirmier existant au sein du foyer, en ce qui concerne notamment la planification des tâches et la production de rapports;
- assure la liaison entre les mentorés et les infirmières et infirmiers mentors, en veillant à ce que ces derniers disposent des connaissances, des compétences et des ressources nécessaires pour soutenir leurs mentorés;
- aide l'administration du foyer à recueillir et à traiter les documents obligatoires des mentors et des mentorés;
- promeut le programme de mentorat et recrute des membres de l'équipe pour faire partie du personnel infirmier mentor ou mentoré;
- coordonne le programme de mentorat et procède au jumelage des mentorés avec les infirmières et infirmiers mentors, en concertation avec l'administration du foyer;
- coordonne l'évaluation de l'Initiative PLEDGE pour le personnel infirmier au sein du foyer de SLD, y compris, mais sans s'y limiter, la rétroaction des mentors et des mentorés sur leur expérience;
- recense les possibilités et les méthodes d'amélioration des processus en vue d'assurer la durabilité du programme de mentorat;
- informe les mentorés des possibilités de développement de carrière au sein du foyer et participe à leur promotion après le mentorat;
- fait rapport à l'administration ou à la direction des soins.

Quels sont les critères d'admissibilité pour le poste de responsable de la coordination de l'Initiative PLEDGE pour le personnel infirmier?

- Au moins une année d'expérience dans le domaine de la coordination ou de la gestion de projets
- Expérience de la collaboration avec des partenaires organisationnels
- Compétences avérées en matière de leadership et de communication (écrite et orale)
- Capacité à travailler de manière autonome et au sein d'une équipe
- Connaissance de la documentation électronique et des logiciels de planification de tâches
- Utilisation préalable de logiciels (p. ex. Microsoft Office)

Si vous souhaitez devenir responsable de la coordination de l'Initiative PLEDGE pour le personnel infirmier, veuillez communiquer avec l'équipe administrative de votre foyer.

clri-ltc.com/nursing-pledge | nursingpledge@the-ria.ca

 Ontario CLRI  @OntarioCLRI  Ontario CLRI

 **CARI**
DE L'ONTARIO
Centres d'apprentissage,
de recherche et d'innovation
en soins de longue durée
BAYCREST • SANTÉ BRUYÈRE • RIA

 **RIA** Schlegel-UW
Research Institute
for Aging
Enhancing Life